

TIPOLOGIA ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2010	Genn	Febb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Sett	Ott	Nov	Dic
A. Totale assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C1 di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex Legge 104/92 (4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Numero dipendenti (5)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I. Media assenze complessive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo determinato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e non determinato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo di due o più mesi, ai fini della rilevazione d'evento va indicato nel secondo mese)

(3) Numero complessivo dei giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato ed indeterminato) calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute ai permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti ai permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero di procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione ai procedimenti relativi ad assenze dal servizio. Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G,H,I sono calcolati automaticamente